



Møtereferat – AMU, ekstraordinært møte.

Dato:	21.01.2026
Tid:	14.00
Sted:	Iveland kommune, Framsjå
Referent:	Kristin Berge, HR
Til stede:	Merete Holtan – Kommunedirektør, Egil Mølland – kommunalsjef Samfunnsutvikling, Anette Johnsen – kommunalsjef- Helse og oppvekst, Simon M Reinken – HVO, Gro Anette Katerås – Delta, Kristin Pedersen – UDF, Linda van den Wijngaard – NSF deltok via teams. Unni Vollestad Larsen – Falck BHT (Vara).
Forfall:	Anne Kristin Knutsen – Falck BHT. Monica Verdal – kommunalsjef Pleie og Omsorg, Simon Reinken, leder 2025, ledet møte i første saken i 2026.

Sak snr	Tema	Ansva rlig
1	Valg av medlemmer og varamedlemmer i AMU 2026 - 2027 Arbeidsgiversiden: Merete Holtan – Kommunedirektør, Vara: Ånon Eikeland Egil Mølland – kommunalsjef Samfunnsutvikling, Vara: Jonny Lilletveit Anette Johnsen – kommunalsjef- Helse og oppvekst, Vara: Eline Stedjan Monica Verdal – kommunalsjef Pleie og Omsorg, Vara: Ikke avklart i dette møtet pga fravær/sykdom	



	Arbeidstakersiden: Valgt etter forholdstall. Simon M Reinken – HVO, Vara: Terje Skarpengland Gro Anette Katerås – Delta, Vara: ikke avklart enda. Kristin Pedersen – UDF, Vara: ikke avklart enda. Linda van den Wijngaard – NSF Vara: ikke avklart enda. Anne Kristin Knutsen – Falck BHT, Vara: Unni Vollestad Larsen.	
2	Valg av leder for AMU 2026. Arbeidsgiversiden har leder dette året. Kommunedirektør foreslår Monica Verdal som leder av AMU 2026. Med forbehold om at hun sier ja. Vara for møteleder er foreslått: Anette Johnsen. Votering: Leder av AMU 2026: Enstemmig for Monica Verdal Nestleder av AMU: Enstemmig for Anette Johnsen som møteleder ettersom leder ikke er til stede.	
3	Barnehagen Vatnestrøm. Se saksfremlegg til politisk behandling: https://prod01.elementscloud.no/publikum/Documents/ShowDmbHandlingDocument/813ea6e3-2598-47bf-8789-39b610efc5f5/3647/CasesFremlegg Lenker til vedlegg:	



<https://iveland.kommune.no/politikk-og-innsyn/vedlegg-til-politiske-moter/#faqsporsmal-321>

Kommunedirektørens forslag til vedtak

1. Kommunestyret tar rapporten Vurdering av videre drift ved Vatnestrøm barnehage og videre drift av bygget til orientering.
2. Kommunestyret slutter seg til administrasjonens vurdering og anbefaling om at barnehagedriften ved Vatnestrøm barnehage ikke videreføres.
3. Kommunestyret ber administrasjonen igangsette et utviklingsarbeid for videre bruk av bygget som tidligere har huset Vatnestrøm oppvekstsenter, med sikte på å utvikle bygget til en lokalsamfunnsarena og møteplass i samarbeid med lokale aktører og innbyggerne.

Denne saken ble orientert om i drøftingsmøte IDF 20.01.25, deltakerne trenger ikke ny orientering da alle utenom BHT var med på drøftingen.

Det er ikke ansatte på Vatnestrøm i dag. Dersom man går fra en midlertidig ordning til varig, vil dette ikke ha noe innvirkning for ansatte i barnehagen på Skaiå. En permanent struktur med kun en barnehage i Iveland kommune, på Skaiå, vil ikke påvirke arbeidsmiljøet der.

Er det behov for ROS analyse?

Foreligger nye eller endrede risikomomenter ved stenging i barnehagen på Vatnestrøm? Arbeidsgiver mener at det ikke er noen identifiserte økte belastninger eller konsekvenser av fortsatt stenging av barnehagen på Vatnestrøm da det ikke er ansatte der nå.

Daglig drift endres ikke, de ansatte er allerede på Skaiå, arbeidsforholdene er stabile.



Arbeidsgiver har vurdert forholdene med arbeidsmiljørelaterte konsekvenser av fortsatt stenging. Dersom det skulle vise seg at barnehagen tenkes gjenåpnet er situasjonen en helt annen. Ingen signaler i den retning så langt. Saken skal opp i Tjenesteutvalget kl 18.00 i dag. Så videre i alle utvalg. Kommunestyret 05. februar. Det blir formidlet at enhetsleder melder om at det ikke er overtallighet i Skaiå barnehage per i dag. Denne saken vil ikke få konsekvenser for ansatte i Skaiå barnehage slik det er i dag. Vatnestrøm barnehage er en enhet uten drift, uten ansatte, da er det vurdert til ikke å være nødvendig med ROS analyse. Ved ev åpning vil man måtte gjøre dette, da vil det være en helt annen situasjon. Enighet i møtet om at det ikke er nødvendig med ROS analyse slik situasjonen er nå. Informasjon og medvirkning. Stenging av Vatnestrøm barnehage har vært behandlet med vedtak i 2024 og 2025. Mye medvirkning er dokumentert gjennom prosessen. Konsekvens for kapasitet, sårbarhet og organisering. Økt robusthet i dagens drift i Skaiå Barnehage etter at det kun ble en barnehage i Iveland kommune. Stillinger og lederressurser påvirkes ikke av et vedtak i denne saken. Vedtak AMU: AMU har drøftet saken om permanent avvikling av Vatnestrøm barnehage. AMU understreker at utvalget ikke skal ta stilling til selve nedleggingsvedtaket, men kun vurdere	
--	--



	arbeidsmiljømessige forhold knyttet til at en midlertidig løsning gjøres permanent. AMU konstaterer at: • den daglige driften allerede er samlet ved Skaia barnehage • ansatte har hatt stabil arbeidshverdag ved én lokasjon over tid • den praktiske arbeidssituasjonen påvirkes ikke av et vedtak • Nåværende stillinger og ledelsesressurser påvirkes ikke av dette vedtaket Saken innebærer likevel en permanent strukturell endring i kommunens organisering av barnehagetjenesten. Dette utløser plikt til informasjon og drøfting etter arbeidsmiljøloven §§ 8-1 og 8-2. AMU har vurdert arbeidsmiljømessige forhold knyttet til: • organisering, kapasitet og sårbarhet • informasjon og medvirkning • eventuelle endringer i lederressurser og arbeidsfordeling på sikt • behovet for tiltak for å sikre et fortsatt fullt forsvarlig arbeidsmiljø På bakgrunn av dagens driftssituasjon vurderer AMU at de arbeidsmiljømessige konsekvensene er tilstrekkelig belyst, og at det ikke er behov for en egen ROS-analyse i denne saken. AMU ber om at utvalgets vurderinger tas inn i det videre saksgrunnlaget for politisk behandling.	
--	--	--