



Iveland kommune

Budsjett- og økonomiplan

2026-2029



Innhold

Kommunedirektørens forord	3
Sammenheng mellom kommuneplanens samfunnsdel og økonomiplan	5
Satsingsområder og mål	6
Befolkningsutvikling	8
Oversikt investering og finansiering	10
Hovedtallene i budsjettforslaget	11
Kommunens tjenesteområder	16
Politisk	16
Kommunedirektørens stab	18
Skole og SFO i Iveland	20
Barnehage Iveland	22
Pleie og omsorg	27
Helse og velferdstjenester i Iveland	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Samfunnsutvikling	32

Kommunedirektørens forord

Det er med stor ydmykhet jeg legger frem budsjett og økonomiplan for de neste fire årene. Takk for god innsats og engasjement fra alle involverte.

Selv om Iveland kommune per nå er bedre stilt økonomisk enn mange andre kommuner i Norge, så ligger det et stort ansvar på både kommunedirektør og politikere, for å planlegge klokt og langsiktig. For vi har også mange utfordringer å løse. I den nye kommuneplanen som ble vedtatt i 2024 med overskrift "Dette skal vi jobbe for de neste 10 årene" heter det; *"Ved å prioritere forebygging kan vi redusere behovet for store reparasjoner, spare ressurser og forbedre livskvaliteten til innbyggerne."*

I denne handlings- og økonomiplanen legger vi opp til å prioritere barn og unge og redusere utenforskap i Iveland. Dette vises gjennom valg av driftstiltak og i forslag til investeringer i årene framover. Flere store investeringer vil gi mindre økonomisk handlingsrom, men det vil også forebygge, inkludere og forbedre livskvaliteten til elever, unge og øvrige innbyggere.

Trygge, kompetente ansatte er grunnmuren i tjenestene vi leverer daglig til folk i alle aldre. God ledelse er viktig for å sikre en god arbeidshverdag, både i det daglige arbeidet og den mer langsiktige, strategiske tilnærmingen. Vi har styrket den overordnede ledelsen og dermed den nære/daglige ledelsen ute på enhetene. Vi ønsker å bruke 2026 til å arbeide tett på og finne optimale løsninger ute i enhetene. Det er nødvendig for å gradvis styre kommunen mot en mer bærekraftig økonomi, med en drift som er i balanse.

Sammen med alle andre norske kommuner står vi overfor ganske store utfordringer i tiden framover. Med en økende andel eldre og mennesker med hjelpebehov vil også Iveland kommune måtte øke søkelyset på helse- og omsorgstjenester de neste årene. Vi lever også i en mer usikker og uforutsigbar verden. Neste år er [Totalforsvarsåret 2026](#), og Iveland skal, sammen med alle kommuner i Norge gjennomføre øvelsen "Norge øver" høsten 2026. Kommunene har et stort ansvar og rolle i beredskapen i Norge.

Rekrutteringen av nødvendig arbeidskraft blir stadig mer krevende, derfor må vi ta godt vare på de ansatte vi allerede har. De ansatte er vår viktigste ressurs og de som hver dag strekker seg langt for å gi gode tjenester til innbyggerne våre.

Vi ønsker å sikre både gode tjenester og økonomisk bærekraft de kommende år, og dette er en krevende øvelse. Skal vi oppnå dette må vi klare å omstille oss, prioriterer stramt og være driftseffektive. Et godt samarbeid mellom politikere, innbyggere, frivilligheten og kommunen er en forutsetning for at vi klarer det. *Et godt sted å leve sammen* – er kommunens visjon, og verdiene vi hver dag jobber etter; *Modig, raus og troverdig* er grunnmuren vår.

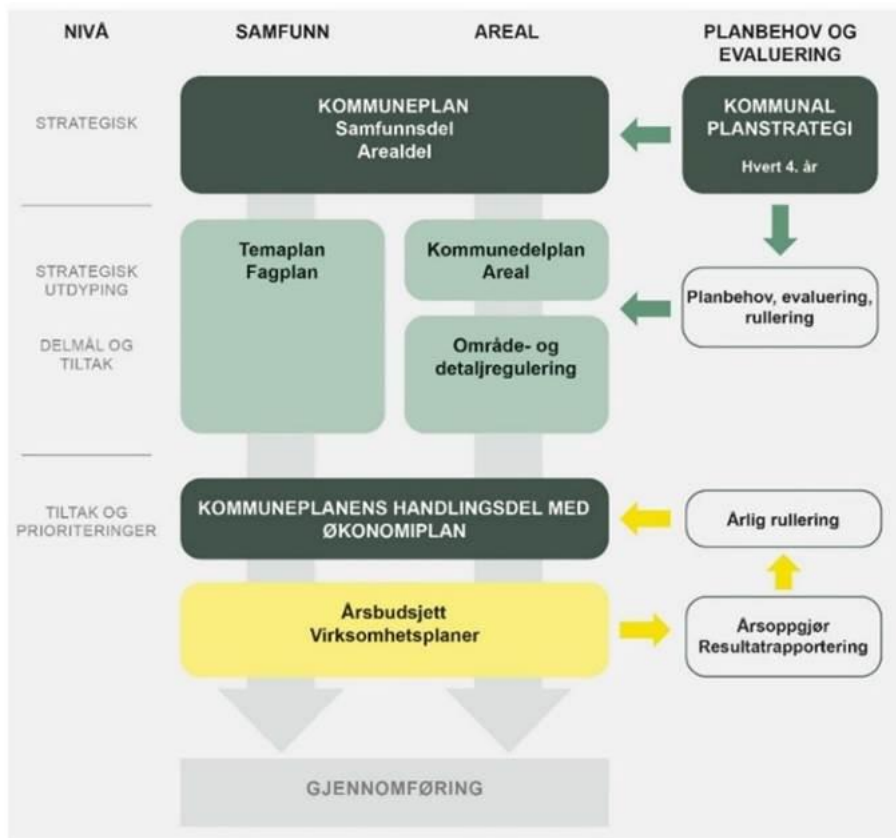
Iveland 6. november 2025

Merete Holtan

Kommunedirektør

Sammenheng mellom kommuneplanens samfunnsdel og økonomiplan

Plan- og bygningsloven krever at kommunen skal ha en kommuneplan med en handlingsdel, som beskriver hvordan samfunnsdelen skal følges opp de neste fire årene. Denne handlingsdelen skal rulleres årlig for å sikre kontinuerlig oppfølging. Iveland kommune har valgt å slå sammen kommuneplanens handlingsdel med økonomiplanen. Dette skaper en tydelig kobling mellom kommunens langsiktige mål og de årlige prioriteringene og ressursene.



Figur: Det kommunale plansystemet (KS kommuneplanlegging)

En integrert kommuneplan og økonomiplan gjør det enklere å styre etter prioriterte mål og sikrer at økonomi og tiltak følger de langsiktige satsingene. Når samfunnsdelens mål og tiltak inngår i økonomiplanen, blir det enklere å justere etter økonomiske rammer og legge konkrete tiltak til årsbudsjett og økonomiplan. Dersom det mangler midler til noen tiltak, kan disse vurderes for utsettelse eller nedprioritering.

Satsingsområder og mål

Kommuneplanens samfunnsdel er en lovpålagt plan (jf. plan- og bygningslovens kap. 11) som tar stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og for kommunen som organisasjon. Samfunnsdelen skal være grunnlaget planer og virksomhet i kommunen. Den danner også grunnlaget for kommuneplanens arealdel.

[Kommuneplanens samfunnsdel](#) for Iveland kommune ble vedtatt 17.10.2024 og inneholder fire satsingsområder for Iveland kommune. Budsjett og økonomiplan skal støtte opp satsingsområdene i kommuneplanens samfunnsdel.



Figuren over viser de fire satsingsområdene i kommuneplanens samfunnsdel.

Til disse satsingsområdene er det formulert tolv konkrete mål som skal bidra til å styre kommunens innsats og utvikling fremover.

Inkludering og fellesskap

Et av satsingsområdene er inkludering og fellesskap. Iveland kommune ønsker å legge til rette for et samfunn der alle borgere føler seg velkomne, respekterte og likeverdige, og hvor alle har like muligheter til å delta aktivt, bidra til fellesskapet og nyte godt av samfunnets goder. For å oppnå dette har vi satt oss tre mål:

1. Redusere utenforskap

2. Videreutvikle og skape møteplasser
3. Styrke frivilligheten

Bo og leve hele livet

Iveland skal være et godt sted å bo og leve hele livet. Dette innebærer å ha trygge og gode oppvekstvilkår, ha muligheter for å skaffe seg en egnet bolig og ha muligheter til arbeid i lokalt næringsliv. Siden Iveland er en kommune med relativt store avstander, med mange som pendler, er det viktig å ha et godt veinett. For at alle innbyggere skal kunne trives og kunne delta på ulike aktiviteter, er det viktig å forbedre dagens kollektivtilbud. Videre blir befolkningen stadig eldre og vi må derfor legge til rette for et aldersvennlig lokalsamfunn. For satsingsområdet bo og leve hele livet har vi satt oss fem mål:

4. Skape trygge og gode oppvekstvilkår
5. Skape et variert boligtilbud
6. Jobbe for et bedre kollektivtilbud og bedre veier
7. Skape et aldersvennlig lokalsamfunn
8. Tilrettelegge for lokalt næringsliv

Klima, natur og samfunnssikkerhet

Iveland kommune vil ha en utvikling som tar hensyn til klimaendringene og tar vare på naturen. Samfunnssikkerhet er også viktig for at Iveland skal være en trygg kommune å leve i. For satsingsområdet klima, natur og samfunnssikkerhet har vi satt oss tre mål:

9. Redusere klimagassutslippene
10. Utbedre vann og avløp og sikre godt drikkevann
11. Styrke samfunnssikkerhet og beredskap

Attraktiv arbeidsgiver

De ansatte er kommunens viktigste ressurs og det er helt avgjørende for kommunens fremtidige tjenesteproduksjon at vi klarer å beholde og rekruttere dyktige ansatte. Iveland kommune vil være en attraktiv arbeidsgiver og for satsingsområdet har vi satt oss ett mål:

12. Beholde, utvikle og rekruttere dyktige og motiverte ansatte

Visjon

Iveland kommune har en visjon som skal gi oss retning og inspirasjon, og noe vi strekker oss etter i alt vi gjør og planlegger i kommunen.

Vår visjon er at Iveland skal være et godt sted å leve sammen.

Verdier

Videre har vi verdier som skal veilede både handlinger, beslutninger og skape en organisasjonskultur. Verdiene våre er **modig, raus og troverdig**.

Modig

- Vi er åpne for nye tanker og våger å gå nye veier.
- Vi er ambisiøse og en pådriver for utvikling
- Vi viser framsyn, ser muligheter og møter utfordringer på en konstruktiv måte
- Vi stiller tydelige krav til hverandre og viser hverandre tillit

Raus

- Vi er imøtekommende og viser toleranse
- Vi tar vare på hverandre og vil hverandre vel
- Vi lærer av hverandre og er åpne for tilbakemeldinger
- Vi engasjerer oss og byr på oss selv

Troverdig

- Vi opptrer ansvarlig
- Vi leverer tjenester av god kvalitet
- Vi utfører arbeidet på en redelig og forsvarlig måte
- Vi tilstreber likebehandling og viser samtidig respekt for ulikhet

Befolkningsutvikling

Iveland kommune har hatt en sterk vekst i perioden 2023 til 2025. Prognosene fra SSB tilsier at veksten skal vedvare.

Tabellen under viser en kombinasjon av faktiske innbyggere i kommunen hentet fra SSB sin tabell 07459, mens siste del av tabellen viser SSB sine prognoser for befolkning utvikling hentet fra tabell 14288.

Økonomiplan for 2026-2029

	2023	2024	2025	2025	2026	2027	2028	2029
0-5 år	96	105	99	100	94	92	94	90
6-15 år	208	204	204	202	205	198	197	194
16-19 år	50	62	74	75	79	86	85	87
20-66 år	802	813	821	822	840	851	862	877
67 år eller eldre	188	196	201	212	218	227	231	233
Totalt	1344	1380	1399	1411	1436	1454	1469	1481

SSB tabell 07459 (sorte tall) og 14288 (røde tall)

Utviklingen i 2025 følger dessverre ikke den positive prognosen til SSB. Etter første halvår 2025 ble det registrert 17 færre innbyggere enn ved inngangen til året.

Oversikt investering og finansiering

Kommunedirektøren fremmer et ekspansivt investeringsbudsjett i planperioden. Samlet foreslås det investeringer på til sammen 140,7 mill. kr. Nytt aktivitetssenter og servicebygg, rehabilitering av idrettshallen og investeringer innen vann og avløp utgjør de tyngste prosjektene som foreslås.

Bevilgningsoversikt investering §5-5 1. ledd

Beløp i 1000

Linjenavn	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnska p 2024
Investeringer i varige driftsmidler	32 760	58 400	25 000	25 000	25 590	8 211
Tilskudd til andres investeringer	0				0	13
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	450	450	450	450	0	392
Utlån av egne midler	0				0	500
Avdrag på lån	0				0	0
SUM INVESTERINGSUTGIFTER	32 710	58 850	25 450	25 450	25 590	9 116
Kompensasjon for merverdiavgift	-3 770	-10 000	-5 000	-5 000	-1 890	-747
Tilskudd fra andre	0	-10 000		-15 000	0	0
Salg av varige driftsmidler	0				0	0
Salg av finansielle anleggsmidler	0				0	0
Utdeling fra selskaper	0				0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0				0	0
Bruk av lån	-24 490	-28 400	-10 000	0	-18 500	-5 824
SUM INVESTERINGSINNTEKTER	-27 760	-48 400	-15 000	-20 000	-20 390	-6 571
Videreutlån	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	4 200
Bruk av lån til videreutlån	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	-4 200
Avdrag på lån til videreutlån	1 200	1 200	1 200	1 200	1 191	1 597
Mottatte avdrag på videreutlån	-1 200	-1 200	-1 200	-1 200	-1 191	-1 254
NETTO UTGIFTER VIDEREUTLÅN	0	0	0	0	0	343
Overføring fra drift	-4 500	-10 000	-10 000	-5 000	-5 200	-3 783
Avsetninger til bundne investeringsfond	0				0	0

Økonomiplan for 2026-2029

Bruk av bundne investeringsfond	0				0	0
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0				0	0
Bruk av ubundet investeringsfond	-450	-450	-450	-450	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0				0	895
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-4 950	-10 450	-10 450	-5 450	-5 200	-2 888
Fremført til inndekning i senere år udekket beløp	0	0	0	0	0	0

Bevilgningsoversikt investeringer § 5-5 2. ledd

Beløp i 1000

Forslag til tiltak investering	2026 (inkl. moms)	2027 (inkl. moms)	2028 (inkl. moms)	2029 (inkl. moms)
Adgangskontroll Iveland Omsorgssenter	800	0	0	0
Oppussing klasserom C-bygg Iveland skole	1 500	0	0	0
Ny gressklipper med oppsamler til Frøyså gressbane	160	0	0	0
Flytte snekkerverksted bak hallen til Skrubbekleiv	300	0	0	0
Aktvitetscenter og servicebygg	15 000	45 000	0	0
Ombygging idrettshallen	0	0	25 000	25 000
Bjørnehatten bolig (ferdigstillelse, 1+4 mill i 2025 og 2026)	4 000	0	0	0
Opparbeide og ferdigstille lekeplass på Bjørnehatten	250	0	0	0
Oppgradering vann og avløp	1 000	0	0	0
Oppgradering veier og bruer	1 000	0	0	0
Kameraovervåkning på Åkle	150	0	0	0
Nytt rentvannsbasseng Skisland og offentlig toalett	2 500	0	0	0
Ferdigstille siste del av uteområde på Åkle	500	0	0	0
Bygge nytt renseanlegg på Skaiå	2 000	8 000	0	0
Ferdigstille LED belysning i 2. etg på Omsorgsenteret	200	0	0	0
VA Bakkane	500	5 000	0	0
Kjøpe tomt på Skaiå	2 400	0	0	0
Nye møbler kommunestyresal	0	400	0	0
Bytte membraner drikkevann på Skrøme og Skaiå vannverk	500	0	0	0
SUM	32 760	58 400	25 000	25 000

Hovedtallene i budsjettforslaget

Kommunenes inntektssystem ble vedtatt endret i løpet av 2024, men endringene gjelder med virkning fra 2025. Vekting av ulike kostnadsnøkler, toppfinansieringsordningen for ressurskrevende brukere og innretningen for skatt er hovedendringene.

Regjeringens forslag til statsbudsjett ble lagt fram den 15. oktober. I kommuneopplegget anslås realveksten i frie inntekter for kommunene til 4,2 mrd. til kommunene, hvorav 3,2 mrd. kr for primærkommunene. Veksten i de frie inntektene skal finansiere merkostnaden til demografi endringer og pensjonskostnader som finansieres med frie inntekter. Anslaget på pensjonskostnaden viser en vekst

på 0,45 mrd. kr. Anslaget gir et økt handlingsrom for kommunene på 3,1 mrd. kr, mens det i kommuneproposisjonen var anslått et økt handlingsrom på 2, mrd. kr.

I forbindelse med omleggingen av inntektssystemet til kommune gjøres det endringer i fordelingen av skatteinntektene. Regjeringen foreslår at den kommunale skattøren for personlige skattytere for 2025 settes ned med 1,4 prosentpoeng fra 12,75 % til 11,35 %, mens den kommunale formueskattesatsen settes ned til 0,35 % i 2026 mot 0,525 % i 2025. Denne justeringen har sammenheng med et makroøkonomisk styringsmål om at skatteinntektsandelen (inkl. eiendomsskatt) skal utgjøre 40 pst. av de samlede inntektene. Ordinær skatt på inntekt og formue (inkl. naturressursskatt) for 2026 anslås å bli 6,3% høyere for kommunene samlet, sammenlignet med det sist justerte nivåanslaget for i 2025.

I kommunedirektørens budsjettforslag for 2026 er frie inntekter (ordinær skatt og rammetilskudd) satt til 150,17 mill. kr, som er noe lavere enn beregningene fra KDD. Kommunedirektøren legger per nå til grunn 144 mill. kr som frie inntekter i år. *I kommunedirektørens budsjettforslag legges derfor til grunn en nominell vekst i frie inntekter på 6,17 mill. kr eller 4,3 %*

Kommunedirektøren har for de øvrige årene i planperioden (2027-29) budsjettert med en årlig realvekst over kommuneopplegget på 1,0 mrd. kr eller 0,2 % (dvs. noe utover demografikostnadene i makro), og forutsatt den samme relative veksten på skatt og rammeoverføringer.

Rammetilskuddet til kommunene er bygd opp av ulike elementer; innbyggertilskudd, utgiftutjevningen samt enkelte særordninger. For budsjettåret 2026 er det endringene i kostnadsnøkklene som gir de største utslagene.

Kostnadsnøkklene er ren statistikk med bakgrunn av befolkningssammensetningen lokalt og nasjonalt. Kostnadsnøkklene er grunnlaget beregningen av kommunens utgiftsbehov. En kostnadsindeks lik 1 vil si at kommunen er har et utgiftsbehov på gjennomsnittet. Er indeksen > 1 vil det si at kommunen er dyrere å drifte, mens en indeks < 1 tilsier at kommunen er billigere å drifte enn gjennomsnittet. Inntektssystemet for kommunene er bygd opp med 26 ulike kostnadsindekser med ulik vekting. Summen av disse gir en kommunene en samlet kostnadsindeks.

Omleggingen av inntektssystemet har medført at Iveland kommune får en bedre uttelling i utgiftsutjevningen. I 2024 var utgiftsbehovet for kommunen beregnet til å være 29,66 mill. kr høyere

Økonomiplan for 2026-2029

enn landsgjennomsnittet. For 2026 er utgiftsbehovet beregnet til å være 40,44 mill. kr, noe som medfører at rammetilskuddet til kommunen øker med ca. 10,78 mill. kr.

Statsforvalter i Agder har i første omgang ikke fordelt skjønnsmidlene for 2026. I skriv sendt ut den 22. oktober fremkommer det at Iveland kommune ikke mottar skjønnstilskudd i 2026.

Bevilgningsoversikt – drift (5-4 1.Ledd) (tall i hele 1000)

Linjenavn	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Rammetilskudd	-107 775	-108 375	-108 375	-108 375	-101 980	-88 395
Inntekts- og formuesskatt	-42 393	-42 393	-42 393	-42 393	-36 803	-33 386
Eiendomsskatt	-10 652	-10 780	-10 780	-10 780	-10 352	-10 417
Andre generelle driftsinntekter	-23 534	-22 854	-21 654	-21 354	-23 807	-26 065
SUM GENERELLE DRIFTSINTEKTER	-184 354	-184 402	-183 802	-183 702	-172 942	-158 262
Sum bevilgninger drift, netto	190 360	183 572	178 013	178 073	181 704	164 086
Avskrivninger	12 500	12 500	12 500	12 500	12 500	12 253
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER	202 840	196 072	190 513	190 573	194 184	176 340
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	18 486	11 670	6 711	6 871	21 242	18 652
Renteinntekter	-5 300	-5 300	-5 300	-5 300	-3 600	-5 811
Utbytter	-8 042	-8 327	-9 090	-9 090	-17 000	-19 813
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter	6 413	6 875	7 936	8 771	5 796	4 928
Avdrag på lån	4 587	5 570	6 820	7 320	4 104	3 914
NETTO FINANSUTGIFTER	-2 342	-1 182	366	1 701	-10 700	-16 782
Motpost avskrivninger	-12 500	-12 500	-12 500	-12 500	-12 500	-12 253
NETTO DRIFTSRESULTAT	2 658	-2 012	-5 423	-3 928	-1 958	-10 414
Overføring til investering	4 500	10 000	10 000	5 000	5 200	3 783
Avsetninger til bundne driftsfond	0				0	767
Bruk av bundne driftsfond	0				0	-322
Avsetninger til disposisjonsfond	0	0	0		0	6 240
Bruk av disposisjonsfond	-7 158	-7 988	-4 577	-1 072	-3 242	-54
Dekning av tidligere års merforbruk	0				0	0
SUM DISPONERINGERELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	-2 658	2 012	5 423	3 928	1 958	10 414
FREMFORRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR	0	0	0	0	0	0

Tabell 2: Bevilgningsoversikt – drift (§5-4 1.Ledd) (tall i hele 1000)

Eiendomsskatt

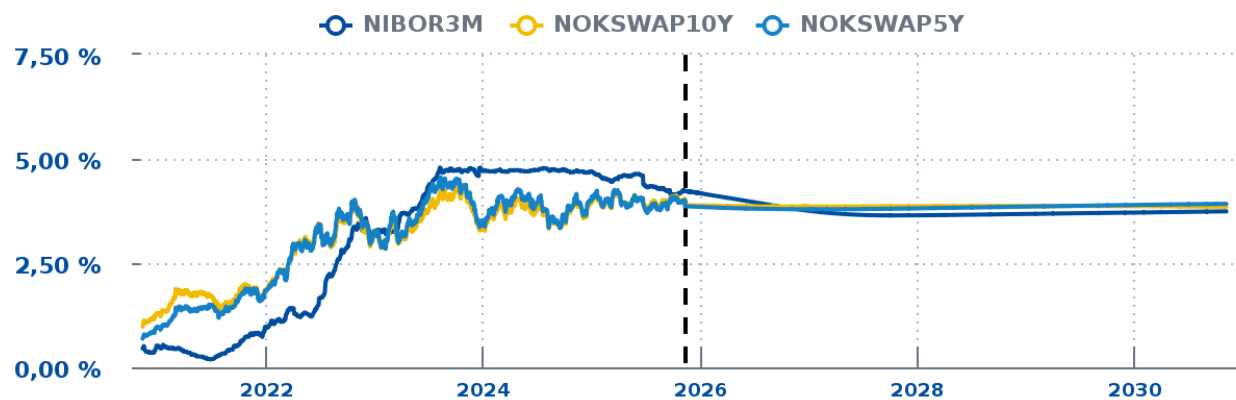
Kommunedirektøren foreslår ingen endringer i eiendomsskatten i planperioden.

Finans

Utbytte fra Å Energi er blir mer enn halvert i 2026 i forhold til 2025, i budsjettet ligger det inne 8,04 mill. kr i utbytte fra Å Energi. Utbyttet for 2026 er i stor grad kjent, størrelsen på det er beregnet ut fra selskapets resultat i 2024. For årene 2027 - 29 er det lagt inn en forventning om svak vekst i utbyttet fra selskapet, det er i tråd med hva selskapet selv har satt som prognose.

Finans inntekter og utgifter styres i stor grad av utviklingen i rentemarkedet og eksisterende låne. Kommunalbanken presenterer på sin nettportal «KBN Finans» en forventet rentebane i årene som kommer.

Forventet rentebane (KBN-Finans 06.11.2025)



Figur 2: Forventet utvikling på lånerente vist i prosent

Figuren over viser en forventet utvikling på lånerentene som belaster kommunens lån. Fra dagens nivå er det forventet en nedgang i løpende rente på Nibor 3mn fra 4,2 % til rundt 3,75 % ved inngangen til 2027.

Avdrag og rentekostnader utgjør en betydelig del av kostnadsbilde til kommunen. I 2026 er det forventet en samlet kostnad på ca. 11 mill. kr. Summen forventes å øke betydelig i planperioden grunnet investeringsplanen kommunedirektøren forslår i budsjettet. I 2029 forventes det en samlet kostnad på 16 mill. kr i renter og avdrag.

Iveland kommune har ved inngangen til 2025 en gjeld på rundt 89 mill. kr. Formidlingslån (startlån) kommer i tillegg. Ved utgangen av planperioden forventes en lånegjeld på 126,7 mill. kr.

Gjeldsutvikling (tall i hele 1000)

I finansreglementet til Iveland heter det at gjelden til kommunen ikke skal utgjøre mer en 60 % av samlede inntekter til kommunen. I 2026 er de forventede inntektene på 219 mill. kr. Gjeldstaket blir da på 131,4 mill. kr. Med det foreslåtte investeringsprogrammet i perioden 2026 til 2029 er det lagt opp til investering på til sammen ca. 140 mill. kr, og et samlet låneopptak på ca. 62 mill. kr. For å holde kommunen innenfor gjeldstaket er det forslått å overføre til sammen 29,5 mill. kr fra driftsregnskapet til investeringsregnskapet.

Gjeldsutvikling	2026	2027	2028	2029
Inngående balanse 1.1.	89 000	108 903	131 733	134 913
Betalte avdrag	-4 587	-5 570	-6 820	-7 320
Nye lån	24 490	28 400	10 000	0
Utgående balanse 31.12.	108 903	131 733	134 913	127 593

Tabell 3: Gjeldsutvikling 2026 til 2029 (tall i hele 1000)

Disposisjonsfond

Finansreglementet til kommunen legger til grunn at disposisjonsfondet til kommunen skal utgjøre minimum 10 % av de samlede inntektene til kommune.

Disposisjonsfondet er kommunens reservekapital, og utgjorde ved inngangen til 2025 87,5 mill. kr. Det regulerte budsjettet for 2025 legger opp til å sette av ca. 3,16 mill. kr til disposisjonsfondet inneværende år.

Fondsutvikling (tall i hele 1000)

Fondsutvikling	2025	2026	2027	2028	2029
Inngående balanse 1.1.	87 466	90 628	83 470	75 482	70 905
Avsetning til fond	3 162	0	0	0	0
Bruk av fond		-7 158	-7 988	-4 577	-1 072
Utgående balanse 31.12.	90 628	83 470	75 482	70 905	69 833

Tabell 4: Fondsutvikling for Iveland kommune 2024 -. 2028 (i hele 1000)

Linje 6 i tabellen over viser til bevilgningen til driftsenheten (sektorene) i kommunen. Tabellen under viser hvordan bevilgningene fordeler seg.

Bevilgningsoversikt – drift (§5-4 2. ledd) (tall i hele 1000)

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Iveland kommune						
Driftsinntekter	-34 589	-34 961	-34 961	-34 961	-34 985	-38 940
Driftsutgifter	224 929	218 533	214 138	214 198	216 669	203 028
Netto	190 340	183 572	179 177	179 237	181 684	164 087

Økonomiplan for 2026-2029

Politisk						
Driftsinntekter	-53	-53	-53	-53	-53	-245
Driftsutgifter	3 513	3 573	3 513	3 573	3 483	5 015
Netto	3 460	3 520	3 460	3 520	3 430	4 771
Kommunedirektørens stab						
Driftsinntekter	-2 681	-2 681	-2 681	-2 681	-3 037	-2 536
Driftsutgifter	34 819	33 619	33 774	33 774	36 072	31 942
Netto	32 138	30 938	31 093	31 093	33 035	29 406
Skole og SFO i Iveland						
Driftsinntekter	-5 486	-5 486	-5 486	-5 486	-5 711	-6 954
Driftsutgifter	41 905	40 229	38 218	38 218	38 665	38 145
Netto	36 419	34 743	32 732	32 732	32 954	31 190
Barnehage Iveland						
Driftsinntekter	-2 077	-2 077	-2 077	-2 077	-3 466	-5 033
Driftsutgifter	23 684	22 500	21 375	21 375	21 635	25 585
Netto	21 607	20 423	19 298	19 298	18 169	20 552
Pleie og omsorg						
Driftsinntekter	-4 163	-4 163	-4 163	-4 163	-4 060	-5 399
Driftsutgifter	36 266	36 266	36 266	36 266	34 623	34 385
Netto	32 103	32 103	32 103	32 103	30 563	28 987
Velferd og sosialtjenester						
Driftsinntekter	-68	-68	-68	-68	-57	-172
Driftsutgifter	13 035	13 035	13 035	13 035	11 582	10 820
Netto	12 967	12 967	12 967	12 967	11 525	10 648
Helseavdeling						
Driftsinntekter	-1 443	-1 443	-1 443	-1 443	-652	-1 099
Driftsutgifter	19 970	19 970	19 970	19 970	18 569	16 619
Netto	18 527	18 527	18 527	18 527	17 917	15 520
Samfunnsutvikling						
Driftsinntekter	-18 604	-18 976	-18 976	-18 976	-17 935	-17 084
Driftsutgifter	47 532	45 136	43 782	43 782	51 026	42 775
Netto	28 928	26 160	24 806	24 806	33 091	25 691
Felles inntekter og utgifter						
Driftsinntekter	-14	-14	-14	-14	-14	-418
Driftsutgifter	4 205	4 205	4 205	4 205	1 014	-2 258
Netto	4 191	4 191	4 191	4 191	1 000	-2 677

Tabell 5: Bevilgningsoversikt – drift (§5-4 2. ledd) (tall i hele 1000) – fra 2023 til 2028

Sektorene blir nærmere omtalt i de neste kapitlene, hvor økonomiske tabeller forteller hvordan rammen er fordelt på de enkelte avdelingene. Netto rammen på de enkelte enhetene kan avvike fra denne tabellen. Grunnen er at i sektorenes oppstilling er alle arter presentert, mens i tabellen over er det et lovbestemt utvalg av arter som presentert. I hovedtrekk er det bruk av bundne driftsfond og enkelte tilskudd som er avvikende.

Kommunens tjenesteområder

Politisk

Innledning

Rammeområdet politisk omfatter kommunestyret, formannskapet, tjenesteutvalget og rådene.

Rammen inkluderer kommunens utgifter til Agder Kommunerevisjon IKS og Agder Sekretariat (Kontrollutvalgsekretariatet). All godtgjørelse og lønn til politikere, utgifter i forbindelse med valg, møter og reiser føres her, i tillegg opplæring, kompetanseheving og koordinering av utstyr.

Lønn til ordfører, varaordfører og kommunestyrerepresentantene blir justert på bakgrunn av endring i stortingsrepresentantenes lønn. Det er satt av midler for lønnsoppgjøret i 2026 i tråd med det sentrale oppgjøret. Øvrig møtegodtgjørelse utbetales i henhold til reglement vedtatt av kommunestyret.

Budsjett til kontrollutvalg og revisjon samsvarer med kontrollutvalgets eget budsjettinnspill.

Økonomi

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Politisk :						
Politisk styring	2 298	2 358	2 298	2 358	2 328	3 745
Kontroll og revisjon	1 162	1 162	1 162	1 162	1 102	1 026
Netto	3 460	3 520	3 460	3 520	3 430	4 771
Driftsinntekter	-53	-53	-53	-53	-53	-245
Driftsutgifter	3 513	3 573	3 513	3 573	3 483	5 015
Netto	3 460	3 520	3 460	3 520	3 430	4 771

Kompetanse og utvikling i 2026

Det er planlagt for en dag med politikeropplæring i starten av 2026.

I tillegg tenker man å gjennomføre en opplæring i Framsikt. Dette er et digitalt verktøy som skal forenkle samarbeidet mellom politikerne og administrasjonen, spesielt i forbindelse med budsjett og økonomi- og handlingsplanen.

Kommunedirektørens stab

Innledning

Rammeområdet stab har ansvar for HR og organisasjonsutvikling, politisk sekretariat, arkiv, valg, servicetorget, kultur, IKT. I tillegg ligger økonomiavdeling og kommunedirektøren innenfor dette området.

Mange av oppgavene innen stab er støttetjenester som retter seg mot kommunens egne ansatte. I tillegg bidrar de aktivt til å nå målene i overordnede styringsdokumenter som kommuneplan, økonomiplan og personalpolitiske retningslinjer, samt jobbe i tråd aktuelt lov- og avtaleverk. Mange av oppgavene er også publikumsrettet, spesielt innen kultur, informasjon og servicetorget.

Økonomi

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Kommunedirektørens stab:						
Kommunedirektør	4 629	4 629	4 490	4 490	4 615	6 744
IKT, felles	6 061	6 061	5 879	5 879	7 936	4 916
Kultur	2 905	2 905	2 818	2 818	2 915	2 390
Servicetorget	5 972	4 772	4 629	4 629	6 546	5 422
Økonomienheten	4 354	4 354	4 223	4 223	4 519	3 830
Oppvekst	8 667	8 667	8 407	8 407	6 954	6 868
Netto	32 588	31 388	30 446	30 446	33 485	30 170
Driftsinntekter	-2 231	-2 231	-2 231	-2 231	-2 587	-1 773
Driftsutgifter	34 819	33 619	28 215	28 215	36 072	31 942
Netto	32 588	31 388	30 446	30 446	33 485	30 169

Nye eller endrede tjenester i 2026

Utgifter til IKT løsninger, samt kostnader til innføring av nye digitale løsninger, er samlet under stab. IKT kostnadene øker i 2026 i hovedsak på grunn av innføring av Framsikt. Framsikt vil gi en kostnadsbesparing på sikt, da dette blir kommunens overordnede verktøy for å effektivisere og forenkle arbeidsprosesser.

Innenfor kultursiden ønsker Iveland å bli med på å styrke utviklingen av Tømmerrenna, og omkringliggende områder, som destinasjon. Et av de nye tiltakene er derfor å bli med på et spleiselag med Agder Fylkeskommune og Vennesla, for å gjennomføre tiltak og aktiviteter utarbeidet i en mulighetsstudie og besøkstrategi. For Iveland er det viktig å få med seg grunneiere, foreninger og lag og

næringsdrivende i arbeidet. Dette for å sikre de som blir berørte, og de som ønsker se på å utvikle sine tilbud i forbindelse med dette.

Organisasjonsendringer i 2026

Området oppvekst som tidligere har lagt til stab flyttes fra 2026 til kommunalområdet helse og oppvekst. Dette gjelder rådgiver oppvekst, oppfølging av felles barnevernstjeneste, rollen som barnehageeier og barnehagemyndighet, samt skoleeier.

Organisasjonsendringer i 2026

Ved å få på plass en arkivleder i Iveland kommune er fokuset på post/ journal og oppbygging av arkiv betydelig styrket. Det er videre viktig å få de ansattes kompetanse innen arkivering i saksbehandlingsprogrammet opp til et godt nivå. Slik sikrer vi riktig saksbehandling og etterprøvbarhet, som igjen er viktige elementer for lokaldemokratiet.

Styrking av kompetansen innen det nye budsjett- og økonomiprogrammet Framsikt må også prioriteres.

Stab vil i løpet av 2026 ha fokus på internkontroll i samarbeid med kommunedirektøren. Dette gjelder både overordnet virksomhetskontroll, men også avvikhåndtering ut i enhetene og oppfølgingen av disse.

Skole og SFO i Iveland

Innledning

Enhetens hovedoppgave er å ivareta en forsvarlig grunnskoleopplæring for barn og unge fra 6-16 år. Skolen jobber for at alle elever får muligheten til å få utviklet og brukt sine evner og kunnskaper best mulig. Målet er at de skal mestre grunnleggende ferdigheter for å være kompetente for videre utdanning og arbeidsliv, slik at de som voksne bidra til videreutvikling av Iveland som bygd og kommune.

Økonomi

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Skole og SFO i Iveland:						
Skolene	31 725	30 456	28 933	28 933	28 967	27 570
Spesialundervisning	3 353	3 219	3 058	3 058	4 211	3 476
SFO	1 341	1 287	1 223	1 223	-14	145
Netto	36 419	34 962	33 214	33 214	33 164	31 191
Driftsinntekter	-5 486	-5 486	-5 486	-5 486	-5 501	-6 954
Driftsutgifter	41 905	40 448	38 700	38 700	38 665	38 145
Netto	36 419	34 962	33 214	33 214	33 164	31 190

Antall elever ved Iveland skole har vært økende de siste ti årene, i samsvar med befolkningsøkningen generelt. Tabellen under viser utviklingen av elevtall.

Antall elever	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26
Iveland skole	145	141	147	151	154	163	171	173	200	198	198	200
Vatnestrøm skole	22	19	19	17	18	14	14	14	0	0	0	0
Iveland SFO	20	35	45	41	32	22	20	13	22	23	27	24
Vatnestrøm SFO	-	-	-	8	9	7	8	7	0	0	0	0

Bemanning – ant. årsverk:	Antall ansatt	Antall årsverk
Bemanning Iveland skole, inkl. SFO og adm.	37	33,13
Antall pedagoger og adm.	25	23,87
Antall fagarbeidere, lærling, andre utd.	12	9,26

Nye eller endrede tjenester i 2026

Skolen tilpasser seg stadig nye fagplaner med de muligheter det gir i utvikling i undervisningsmetoder og arbeidsformer. Daglig skoledrift balanseres mellom digitale løsninger, praktisk arbeid og ulike former for kunnskapsformidling og kunnskapslæring.

Skolen ønsker etter Stortingsmelding 34 om «En mer praktisk skole» å legge opp til at elevene skal få flere og bedre muligheter til praktisk læring i skolehverdagen.

Miljøteamet er under stadig utvikling, mens Vill vekst fortsetter med *friluftsterapi som helsefremmende, forebyggende og bærekraftig metode i skolen*.

Organisasjonsendringer i 2026

Iveland skole tilstreber å tilpasse seg dem elevmassen de har til enhver tid, i forhold til tilpasset opplæring og individuell tilrettelagt opplæring for elevene. God og riktig individuelt tilpasset opplæring er viktig både for elevens læringsmiljø, motivasjon, skolenærvær, læringsutbytte og videre utdanning.

Kompetanse og utvikling i 2026

Tabellen under viser planlagte tiltak i perioden i forhold til kompetanseutvikling av ansatte:

Tiltak	Beskrivelse av tiltak 2026-2029
Miljøteam	Videreutvikle miljøteam med fokus på læringsmiljø, motivasjon/trivsel og uønsket skolefravær.
Vill vekst/pilotprosjekt	Fullføre pilotprosjektet med ABUP/UiA om bruk av natur som arena for elever som profiterer på det.
Kompetanseutvikling	- Fullføre videreutdanning for lærere i UDIR-ordningen. - Samarbeid i DEKOMP om profesjonsfaglige læringsmiljø og skoleutvikling - Avslutte Læringsmiljøprosjektet - UDIR våren 2026 - Videreføre arbeid med «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis»

Barnehage Iveland

Innledning

Enhetens hovedoppgave er å ivareta et forsvarlig og tilfredsstillende pedagogisk barnehage tilbud i Iveland kommune i tråd med barnehageloven og rammeplanen. Iveland kommune har per nå to kommunale barnehagen, Skaiå barnehage og Vatnestrøm barnehage. Barnehageåret 2025-2026 er Vatnestrøm barnehage midlertidig stengt. Det er ikke budsjettert med drift i Vatnestrøm barnehage høsten 2026. Det forventes politisk behandling av vedtak PS 5/25, og/eller føringer i vedtekter for barnehagene i Iveland punkt 9.4 knyttet til kravet om tilstrekkelig antall barn.

Økonomi

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Barnehage Iveland:						
Skaiå barnehage	19 921	18 737	17 612	17 612	14 260	17 204
Enkeltvedtak barnehagene	1 686	1 686	1 686	1 686	2 237	1 917
Vatnestrøm barnehage	0	0	0	0	1 672	1 431
Netto	21 607	20 423	19 298	19 298	18 169	20 552
Driftsinntekter	-2 077	-2 077	-2 077	-2 077	-3 466	-5 033
Driftsutgifter	23 684	22 500	21 375	21 375	21 635	25 585
Netto	21 607	20 423	19 298	19 298	18 169	20 552

Endring i økonomisk ramme

Ramme 25	Ramme 26	Endring	Endring i %
18 169	21 607	3 438	18,92 %

Årsverk 25	Årsverk 26	Andel av driftsutgifter til lønn
30.2	25.5	21 027

Enheten har redusert rammen de siste årene i henhold til nedgang i barnetall, men det må for 2026 justeres opp, hovedsakelig på grunn av reduksjon i makspris for foreldrebetaling og økt behov i

barnegruppene. Dette går på lovfestede plikter kommunen har for tilrettelegging og kravet om tilstrekkelig bemanning, jvf barnehageloven §§ 26, 31 og 37.

Det er også en nedgang i inntekter på grunn av at prisen for foreldrebetalingen i barnehagen er kraftig redusert.

Det er i stor grad antall barn og hvilke behov som er i barnegruppene som styrer kostnadsnivået i den økonomiske rammen for barnehage.

Tabellen under viser barnetallsutvikling i Iveland kommune (pr 15. 8. hvert år):

Nøkkelinformasjon Skaia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Antall barn i barnehagen	79	81	78	75	42	66	65	60	65	65	63
Herav barn under 3 år	32	33	27	18	12	18	19	14	20	18	18
Nøkkelinformasjon Vatnestrøm	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Antall barn i barnehagen	26	17	13	10	40	8	3	8	-	-	
Herav barn under 3 år			3	3	12	2	0	3	-	-	

Det er alltid flere barn på våren på grunn av fleksibelt opptak.

Per mai 2025 var det 70 barn i Skaia barnehage.

*For våren 2026 blir det per den informasjonen vi har nå, **70 barn** i Skaia barnehage.

For høsten 2026 har vi ikke tallgrunnlaget enda.

Tabellen under viser bemanning per nå i barnehage. Det er mange deltidsstillinger i barnehagen. Noen jobber delvis på avdeling og delvis for eksempel i ledelse eller med spesialpedagogisk hjelp.

Bemanning – ant. årsverk:	Antall ansatt	Antall årsverk
Bemanning Skaia barnehage , totalt	30	25,5
Bemanning spesialpedagogisk hjelp/§37	3	2,1

Bemanningsavdeling, tilstrekkelig bemanning	25	20,5
Bemanningsledelse, kokk, spesialpedagogisk koordinator	5	2,9

Nye eller endrede tjenester i 2026

Vatnestrøm barnehage er midlertidig stengt barnehageåret 2025-2026. Skaia barnehage viderefører samme tjenestenivå som de siste årene.

Generelt utvikler barnehagen seg i tråd med nye føringer, satsninger og nyere forskning på oppvekstfeltet.

Vi jobber for å justere barnehagens organisering og drift i større grad mot barnas grunnleggende behov og systematisere universelle løsninger som favner flere.

Organisasjonsendringer i 2026

Begge barnehagene har opplevd lavere søkertall de siste årene. Det er født færre barn i 2020 og 2021 og dette kommer til å prege driften i noen år. Men det var positive fødselstall i 2022, 2023 og 2024. I 2025 ser det ut til å være født noe færre barn frem til nå i år.

Det er kommet noen flyktningfamilier til Iveland i 2025, og dette gir også flere barn i barnehagene.

Den økonomiske utviklingen fremover er styrt av hvor mange barn som søkes inn i barnehagene for at bygg og ansatte blir utnyttet mest mulig effektivt.

Den økonomiske utviklingen styres også i stor grad av barnegruppas behov, og det er i ny veileder fra utdanningsdirektoratet kommet sterkere føringer for hvordan barnehageeier skal vurdere om det er tilstrekkelig bemanning etter barnehageloven § 26 første ledd.

Kompetanse og utvikling i 2026

Barnehagene følger revidert strategidokument; «Kompetanse for fremtidens barnehage», og det er fokus på høyere pedagognorm og videreutdanning av barnehagelærere, fagarbeidere og

ledelse. Rekomp og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis er ordninger som skal være med å oppfylle målene i strategien.

Barnehagene har fått kompetanseheving innenfor CLASS, som er en kvalitets vurdering innenfor omsorgs- og læringsmiljøet til barn i barnehagen. CLASS er et måleverktøy som måler kvaliteten på samspillet mellom den ansatte og barn på gruppenivå.

Barnehagen og skolen er med i læringsmiljøprosjektet, som er en ordning gjennom utdanningsdirektoratet for å sikre et trygt og godt psykososialt miljø for alle barn. Barnehagene og skolen får egne veiledere som følger opp mål og tiltak. Dette prosjektet ser allerede igangsatte satsninger i sammenheng, og bygger videre og styrker allerede etablert kunnskap. Barnehagene er med i helsefremmende barnehager og skoler, med fokus på kosthold og fysisk aktiv læring.

Barnehagene er spente på ny etter- og videreutdanningsordning som skal tre i kraft i 2026. Det har i mange år ikke vært attraktive ordninger for barnehageansatte, men den nye ordningen lover mer gunstige ordninger.

Utvikling av barnehagetjenesten

Tidlig innsats og forebyggende arbeid: Iverksette intensjoner i barnevernsreformen og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis ved å utvikle og jobbe etter tiltaksvifte på både enhets- og tverrfaglig nivå.

Uvikle barnehagen gjennom deltakelse i Læringsmiljøprosjektet og Helsefremmende barnehager og skole, med mål om å systematisere gode universelle tiltak for å forebygge og fremme god folkehelse, trivsel og inkludering. Dette er i tråd med kommuneplanens mål nummer 1; redusere utenforskap og mål nummer 4; skape trygge og gode oppvekst vilkår.

Sikre en trygg og god overgang fra barnehage til skole: I samarbeid med skolen skal vi jobbe for en trygg og god overgang til skole og SFO. Vi har startet opp revidering av plan for overgang barnehage-skole, og ser på mulig innføring av overgangspedagog som viktig ressurs i å sikre en råd tråd fra barnehage til skole. Dette er i tråd med mål nummer 1 i kommuneplanen; redusere utenforskap og mål nummer 4 skape trygge og gode oppvekst vilkår.

Internkontroll; barnehagene jobber systematisk med internkontroll som ivaretar lovkravene, med spesielt fokus innenfor helse, miljø og sikkerhet HMS for å ivareta og sikre barnehagene som fortsatt attraktive og gode arbeidsplasser. Dette er i tråd med mål 12 i kommuneplanen; attraktiv arbeidsgiver.

Pleie og omsorg

Kort om kommunalområdet

Kommunalområdet Pleie og omsorg har ansvar for å gi nødvendige helse- og omsorgstjenester til personer som bor eller oppholder seg i kommunen, og som har behov for praktisk bistand, helsehjelp i hjemmet eller institusjonsopphold. Målet er at innbyggerne skal kunne leve trygt og selvstendig – med riktig hjelp til rett tid.

Kommunen har ett omsorgssenter som tilbyr heldøgns omsorg og tjenester i institusjon eller bemannede omsorgsboliger, samt korttidsopphold for rehabilitering og avlastning. I tillegg ytes hjemmebaserte tjenester til personer som bor i egen bolig.

Kommunalområdet består av én kommunalsjef og én avdelingsleder, med samlet bemanning på 35,4 årsverk per 2025. Tjenestene omfatter blant annet hjemmesykepleie, praktisk bistand, dagaktivitetstilbud, trygghetsalarm, matombringing, avlastning, omsorgsstønad, tidsbegrenset og langtidsopphold, samt kommunal øyeblikkelig hjelp – døgnopphold (somatikk og rus/psykisk helse).

Omsorgssenteret har eget kjøkken, vaskeri og renholdstjeneste, samt dagsenter for hjemmeboende personer med demens. Kommunen satser på lærlinger innen helsefag og har to hjemler til lærlinger – én i institusjon og én i hjemmesykepleien.

Kommunalområdet samarbeider tett med øvrige kommunalområder for å sikre et helhetlig tjenestetilbud og aldersvennlig kommuneplanlegging.

Økonomi

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Pleie og omsorg:						
Omsorgssenter	12 877	12 877	12 877	12 877	11 890	11 241
Hjemmesykepleien	6 420	6 420	6 420	6 420	6 231	6 517
Demens avd.	8 559	8 559	8 559	8 559	8 198	8 693
Hjemmehjelp	180	180	180	180	248	201
BPA	3 566	3 566	3 566	3 566	3 308	2 206
Tiltak, eldre og funksjonshemmede	501	501	501	501	688	129
Netto	32 103	32 103	32 103	32 103	30 563	28 987
Driftsinntekter	-4 163	-4 163	-4 163	-4 163	-4 060	-5 399
Driftsutgifter	36 266	36 266	36 266	36 266	34 623	34 385

Netto	32 103	32 103	32 103	32 103	30 563	28 987
-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Endring i økonomisk ramme

En eksisterende 20 % sykepleierstilling som tidligere har vært brukt til helgearbeid, omdisponeres til merkantil lederstøtte slik at stillingen utgjør 100 %. Samtidig opprettes en ny 20 % sykepleierstilling for å sikre at tjenestetilbudet opprettholdes. Endringen gir mer effektiv bruk av fagressurser, bedre kvalitet på tjenestene og styrket administrativ kapasitet.

Hovedprioriteringer 2026

Kommunens prioriteringer innen pleie og omsorg i 2026 er tett knyttet til kommuneplanens satsingsområder og nasjonale føringer.

Arbeidet i 2026 vil særlig fokusere på:

- **Bærekraftig utvikling:** Tilrettelegging for at innbyggerne kan bo trygt hjemme lengre, ved hjelp av teknologi og tilpassede tjenester.
- **Oppgavedeling (TØRN):** Omstilling av tjenestene for å sikre hensiktsmessig bruk av kompetanse på tvers av fag- og profesjonsgrupper.
- **Rekruttering og kompetanse:** Videreutvikling av arbeidstidsordninger og organisering for å rekruttere og beholde kvalifisert personell, redusere deltidsstillinger og vikarbruk.
- **Styrket ledelse:** Tydeliggjøre avdelingslederrollen ved å redusere administrative oppgaver for å frigjøre tid til nærledelse og fagutvikling.
- **Digitalisering:** Ta en mer aktiv rolle i bruk av digitale løsninger og hente ut gevinster av eksisterende teknologi.

Helse og Velferdstjenester

Innledning

Enheten for helse og velferd består av to ansvarsområder: Velferd og sosiale tjenester og helseavdelingen.

Helseavdelingen:

Hovedoppgavene til helseavdelingen er å sørge for gode helse- og omsorgstjenester til innbyggerne. Helseavdelingen består av legekontor, kommuneoverlege, legevaktsordning, kreftkoordinator, habiliteringstjenesten, fysioterapeut, folkehelsekoordinator, ergoterapitjeneste, helsestasjon, skolehelsetjeneste, tjenester rettet mot psykisk helse og avhengighet hos voksne, psykisk helsetjenester for barn og unge, jordmor og friskliv.

Velferd og sosial tjenesten

Dette ansvarsområdet innebærer flyktingetjenesten, familiekoordinator, SLT og miljøterapeut på ungdomsklubben. Iveland kommune er med i samarbeidet med NAV Midt Agder, som er knyttet til dette ansvaret. Flyktingetjenesten er også tett knyttet til Vennesla med samarbeid om oppfølging av introduksjonsdeltagere og programrådgiverstilling.

I tillegg til tjenester for hvert fagfelt, følger helse og velferd opp flere tverrfaglig kommunale tiltak, forankret i politisk vedtatte retningslinjer og planer. Deriblant forvaltning etter kommunale retningslinjer for bosetting av flyktninger, tiltakspakka, fritidsbanken, sommercamp, sommerjobb, friluftsskole, ungdomsklubb, språk kafè, ulike treningstilbud, treffpunkt, prosjekt helsefremmende skole og barnehage, «ut i jobb», mm.

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Helse og velferd:						
Velferdstjenester	6 770	6 770	6 770	6 770	5 706	4 610
Flyktingearbeid	6 197	6 197	6 197	6 197	5 819	5 766
Lege	8 717	8 717	8 717	8 717	8 456	7 700
Helse	9 810	9 810	9 810	9 810	9 461	7 820
Netto	31 494	31 494	31 494	31 494	29 442	25 896
Driftsinntekter	-1 511	-1 511	-1 511	-1 511	-709	-1 271
Driftsutgifter	33 005	33 005	33 005	33 005	30 151	27 439
Netto	31 494	31 494	31 494	31 494	29 442	26 168

Endring i økonomisk ramme

Ramme 25	Ramme 26	Endring	Endring i %
29 442	31 494	2 052	6,97%

Helseavdeling

Årsverk 25	Årsverk 26	Andel av driftsutgifter til lønn
(12) 14,29	14,49	63,7

Velferd og sosialtjenester

Årsverk 25	Årsverk 26	Andel av driftsutgifter til lønn
3,8 (3,4)	4,4	61,2%

Enheten øker budsjettet med 2 052 000 kr fra 2025 til 2026. Økning er knyttet til ergoterapitjenesten, saksbehandling og vedtatte lovpålagte tjenester.

Det er lagt inn en videreføring av økonomiske lønnsmidler rettet mot innsatsen for å få flyktningene ut i arbeid. Iveland kommune har behov for arbeidskraft og flyktningene ønsker å komme seg ut i arbeid. Ved å bidra økonomisk vil det være lettere for arbeidsgivere å gi flere jobb og det vil være en avgjørende faktor for språkopplæring, integrering og framtidig arbeid og inntekt.

Alarm på helse og velferd vil styrke tryggheten for ansatte og brukere, sikre rask respons ved akutte hendelser, og bidra til å redusere risiko for alvorlige situasjoner. Dette er en nødvendig investering i sikkerhet og kvalitet i tjenestene.

Nye eller endrede tjenester i 2026

Satsningsområdene i kommuneplanen er tett knyttet arbeidet som gjøres i enhet for helse og velferd. Dette gjelder inkludering og felleskap, bo og leve hele livet og at kommunen skal være en attraktiv

arbeidsgiver. Etter en periode med endringer i organisering ser en klart at enhet for helse og velferd har mange faggrupper, gir mange tjenester og er viktig i den tverrfaglige innsatsen. Dette er viktig for å sikre helhetlige tjenester, tidlig innsats og god samhandling rundt brukerne. Det gir bedre kvalitet, mer effektiv ressursbruk og styrker både forebygging og oppfølging.

I 2020 ble det lovpålagt å tilby ergoterapeutteneste. Frem til nå har kommunen kjøpt denne tjenesten etter behov. Flere oppgaver er tett knyttet til enhet for pleie og omsorg, og det er primært eldre som har vært mottakere av tjenesten gjennom hjelpemiddelformidling. Behovet for ergoterapeut er økende på flere områder. Ett av hovedmålene i regjeringens satsing «bo trygt hjemme», er at flere eldre skal kunne bo lengre hjemme med tilpassede tjenester og boliger. Ergoterapeut vil bli sentral i det forebyggende arbeidet rettet mot eldre, men også barn, unge og voksne. Andre oppgaver vil være kartlegging av behov (saksbehandlerteam), hverdagsrehabilitering, oppfølging og koordinering for tjenestemottakere med funksjonsnedsettelse og hjelpemiddelformidling og oppfølging.

For å sikre kvalitet og effektivitet i helse- og omsorgstjenestene i møte med stadig nye krav og forventninger, foreslås en økning i saksbehandlingsressursen med 50 %. Dette vil gi nødvendig kapasitet til å utvikle og forbedre rutiner, sikre faglig og rettsikker saksbehandling, og bidra til målrettet tjenestetildeling. Økningen vil også styrke lik praksis på tvers av kommunene og gi bedre økonomisk styring gjennom riktig ressursbruk.

Enhet for helse og velferd yter flere tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven. Det er en økning i lønnskostnader for å ivareta lovpålagte vedtatte tjenester knyttet til brukerstyrt personlig assistent.

Organisasjonsendringer i 2026

For å møte stadig mer komplekse utfordringer og behov vil enheten fortsette å se på organisering av tjenester, oppgavedeling, kompetanseutvikling, prioritering og effektivisering og teknologisk utvikling.

Kompetanse og utvikling i 2026

Ansattes kompetanse er den viktigste ressurs enhetene har og det vil være behov for løpende ajourhold av kunnskap innenfor relevante fagområder, lovverk, forskrifter, veiledere, årlige føringer fra regjering og storting. Enheten må jobbe med å styrke den digitale kompetansen og se på muligheter for å ta i bruk kunstig intelligens og digitale verktøy. Det kan støtte faglige vurderinger, forbedre dokumentasjon og frigjøre tid til pasientnære oppgaver. Dette kan gi gevinster i form av økt kvalitet, bedre ressursutnyttelse og mer effektiv tjenesteyting

Samfunnsutvikling

Kommunalområdets hovedoppgave er forvaltning, drift og vedlikehold av kommunens bygninger, veger, vannverk, avløpsanlegg, park- og idrettsanlegg. I tillegg har enheten ansvar for prosjektledelse, stedsutvikling, kart og oppmåling, renovasjon, eiendomsskatt, næringsfond, landbruk, geologi, miljø/klima, fiberutbygging, samfunnssikkerhet og beredskap. Kommunalområdet har også tjenesteytingsavtale med Iveland sokneråd.

Kommunalområdet har som mål å utføre mest mulig tillagte oppgaver ved hjelp av egne ansatte. At uteseksjonen ble styrket med flere ressurser i 2024 har gjort at det har økt mulighetene til å utføre flere vedlikeholdsoppgaver med egen bemanning. Dette har igjen ført til at vi slipper å leie inn eksterne firma, og kan redusere vedlikeholds budsjettet på egne bygg. Da spesielt innen håndverk som tømrer og malingsarbeid.

Økonomisk ramme er redusert betydelig fra 2025 til 2026. Årsaken er kraftig reduksjon i strømutfgifter og tidligere års tilførte midler som er tatt ut av budsjettet.

Beskrivelse	Budsjett 2026	Øk. Plan 2027	Øk. Plan 2028	Øk. Plan 2029	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Samfunnsutvikling						
Samfunnsutvikling	29 392	26 624	25 270	25 270	32 935	25 596
Drift og utvikling selvkost	-464	-464	-464	-464	156	95
Netto	28 928	26 160	24 806	24 806	33 091	25 691
Driftsinntekter	-18 604	-18 604	-18 604	-18 604	-17 935	-17 083
Driftsutgifter	47 532	44 764	43 410	43 410	51 026	42 775
Netto	28 928	26 160	24 806	24 806	33 091	25 691

Endring i økonomisk ramme

Ramme 25	Ramme 26	Endring	Endring i %
33 091	28 928	- 4 163	- 14,4

Årsverk 25	Årsverk 26	Andel av driftsutgifter til lønn
14,5	14,5	13 433.767

Planarbeid og prosjektarbeid utføres i hovedsak av egne ansatte, noe som innebærer en betydelig besparelse for kommunen. Oppmålingsarbeid kjøpes nå inn fra Birkenes kommune inntil videre, og løses

effektivt til en moderat kostnad. I tillegg utføres noen driftsoppgaver for nabokommuner med eksisterende ansatte innenfor byggesak, vegvedlikehold og næringsutvikling. Kommunalområdet er på kontinuerlig leting etter den mest effektive organiseringen ut fra tilgjengelig kompetanse, preferanser og nødvendige arbeidsoppgaver.

I 2026 vil det blitt brukt betydelig ressurser fra forvaltningen på prosjektledelse. Det er flere større prosjekter vil kunne medføre økt ressursbruk. Eksempler er bygging av nytt renseanlegg i henhold til kommunestyrets vedtak høsten 2025 og en eventuell bygging av nytt aktivitetshus.

Forslag til nye driftstiltak i 2026

Regionalt næringsfond for Birkenes, Iveland og Lillesand kommuner	kr 0,075 mill.
Fiber/bredbånd utbygging egenandel	kr 1. mill.
Tilskudd til bygging av ny bolig, utvidet ordning også for næringsliv*	kr 1. mill.

**Det har kommet innspill fra næringslivet om at tilskudd til bygging av ny bolig også bør gjelde næringsdrivende. Boligkjøpere ønsker gjerne å se hvordan boligen blir før de kjøper det. Markedsprisen for boliger er ikke høy nok i Iveland til at næringsdrivende sitter igjen med en ekstra sum tilsvarende tilskuddet. Dersom kommunestyret vedtar dette vil det legges fram forslag til nye retningslinjer for kommunestyret over nyttår.*

Forslag til innsparing på drift i 2026

Fjerne tilskudd til private veier**	kr. – 0,4 mill.
-------------------------------------	-----------------

***Det kan se ut til at de private veiene har fått en standardheving som følge av kommunale tilskudd, og at pågangen av søknader er ganske mye mindre nå. Tilskuddet kan vurderes innført på nytt på et senere tidspunkt. Tilskuddet foreslås tatt bort fra 2026.*

Nye eller endrede tjenester i 2026

Kommunalområdet er i endring i takt med den organisatoriske gjennomgangen i kommuneadministrasjonen som helhet, og det kan komme endringer i 2026 som følge av dette. Derfor tas det høyde for å måtte gjøre justeringer i ansvar gjennom året. Det kan se ut til at en større andel av ressursene i kommunalområdet vil måtte benyttes til prosjektledelse.

Kommunalområdet arbeider kontinuerlig med effektivisering og nødvendige prioriteringer av ressurser for å kunne holde seg innenfor driftsrammen. Det innføres gradvis moderne tekniske løsninger for å spare tid som kan brukes på andre oppgaver.

Organisasjonsendringer i 2026

Enhet «Drift og utvikling» ble endret til kommunalomsråde «Samfunnsutvikling» fra 1. august 2025. Det er et mål å organisere kommunalområdet slik at det blir mulig å jobbe mer med strategi, overordnet planlegging og langsiktig planlegging. Det kreves også mer fokus på internkontroll, HMS, samt prioritere lovpålagte og politisk vedtatte oppgaver. Det er blitt stadig økende krav fra Mattilsynet for økt sikkerhet i vannforsyningen for å overholde Drikkevannsforskriften. I tillegg er vann og avløp definert som kritisk infrastruktur i beredskapssammenheng. Alle krav og pålegg fra offentlige myndigheter blir stadig mer ressurskrevende for forvaltningen, noe som igjen stiller krav til god organisering av oppgavene.

Kompetansebehov og utvikling i 2026

Det pågår et kompetanseløft innen de ulike forvaltningsoppgavene etter fornyelse av administrasjonen. I tillegg vil det framover bli prioritert kurs og kompetanseheving innen vann og avløp både i uteseksjon og administrasjon. Ny teknologi krever oppdatert kompetanse for å bidra til god kostnadseffektivitet. Enheten arbeider aktivt for å beholde kvalifisert fagpersonell ved å videreutvikle et trivelig og godt arbeidsmiljø. Enheten prioriterer utstrakt samarbeid, hvor hver enkelt medarbeiders kompetanse søkes utnyttet maksimalt. Dette er en nøkkel til å gjøre enheten i stand til å påta seg gjennomføring av investerings- og driftsprosjektene i økonomiplanperioden.

Kort om investeringer

Adgangskontroll Iveland Omsorgssenter

Det er behov for utvidelse av systemet for adgangskontroll i kommunale bygg for god informasjonssikkerhet, personvern hensyn, medikamentsikkerhet og sikkerhet for den enkelte. Tilsvarende tilgangsstyring som for kommunehuset.

Oppussing klasserom C-bygg Iveland skole

Det er behov for oppgradering av klasserommene og grupperommene i C bygget. Oppgraderingen innebærer blant annet å bedre luftforholdene og generell oppussing.

Ny gressklipper med oppsamler til Frøyså Idrettsbane

Det er et økende antall fotballag i Iveland IL. Fotballkampene er en trivelig møteplass for både barn og voksne. Frøyså gressbane ble oppgradert noe i 2025. For å vedlikeholde gresset på en god måte trengs en gressklipper med oppsamler.

Flytte snekkerverksted bak hallen til Skrubbekleiv

Det er nødvendig å flytte snekkerverkstedet som i dag benyttes i sambruk med habilitering og skole. Med oppgradering av hallen legges det opp til spesialrom for skolen. Arbeidets art i uteseksjonen gjør det vanskelig å dele arealer med andre tjenester. Arbeidet vil i stor grad utføres av egne ansatte.

Aktivitetssenter og servicebygg

Det er gjennomført en mulighetsstudie, og det er igangsatt et forprosjekt på et nedskalert aktivitetssenter. Servicebygget for kirka og lager for utstyr til kirkegården ønskes realisert i 2026, mens en ser for seg en oppstart av prosjektet aktivitetssenter på om lag 600 kvm etter at forprosjekt er ferdig. Bygget vil være viktig for tjenestene innen skole/SFO, kirken, habilitering, kultur og frivillig arbeid.

Bjørnehatten bolig (ferdigstillelse, 1+4 mill i 2025 og 2026)

Kommunestyret har i 2024 og 2025 ønsket å komme i gang med boligfeltet på Bjørnehatten. I påvente av gjeninnføring av tilskudd til utleieboliger (40% av byggekost) har prosjektet blitt utsatt. Men dette vil påbegynnes i 2025 og ferdigstilles innen sommeren 2026.

Opparbeide og ferdigstille lekeplass på Bjørnehatten

Før det flytter inn folk i første bolig skal lekeplass være klar, i henhold til rekkefølgebestemmelser i reguleringsplan for området.

Oppgradering vann og avløp

Både vann- og avløpsledninger trenger oppgradering. Denne posten er satt inn årlig de senere årene for å avhjelpe på lekkasjer og innlegg. Tiltak utføres i henhold til hovedplan for vann og avløp vedtatt av kommunestyret.

Oppgradering veier og bruer

Veier og bruer trenger kontinuerlig oppgraderinger. Veinettet til kommunen er på om lag 60 km, med mange brukere og flere problematiske strekninger. Posten i budsjettet er satt inn mange år på rad for å sikre gode oppgraderinger av problemstrekninger i henhold til hovedplan for vei vedtatt i kommunestyret.

Kameraovervåkning på Åkle

Etter mye hærverk og uønsket oppførsel blant unge i området har kommunen fått henvendelse fra styret i sameiet på Åkle om å iverksette overvåking for å forebygge uønsket aktivitet. Styret har hatt en prosess med beboerne som støtter tiltaket.

Nytt rentvannsbasseng Skisland og offentlig toalett

Bassenget ønskes fornyet og utvidet som følge av driftsutfordringer siden oppstart. Vennesla kommune ønsker å koble seg på fra 2027 og prosjektet tar høyde for leveranser av vann til husstander over grensen.

Ferdigstille siste del av uteområde på Åkle

Noe av uteområdet fremstår som uferdig, med ugress og grovt pukk. Sameiet på Åkle har søkt om å få anlagt gress i området. En del masse må fjernes, det må tilføres ny masse og tilrettelegges på en god måte slik at området fremstår bedre.

Bygge nytt renseanlegg på Skaia

For å kunne ferdigstille boliger på Bjørnehatten og sørge for en tilkobling til VA for disse så må renseanlegget oppgraderes. Dette er også av hensyn til arbeidsmiljø for operatør og av miljøhensyn siden anlegget sliter med å overholde rensekravet.

Ferdigstille LED belysning 2. etg på Omsorgssenteret

Det er vanskelig å få tak i pærer for å skifte ut defekte lys, samtidig som det er nødvendig å kunne ha dempet belysning av hensyn til brukerne. I dag er det enten «flomlys» eller «bekmørkt» på rommene, og mange situasjoner krever redusert belysning kvelds- og nattestid.

VA Bakkane

Det foreslås et forprosjekt for å kartlegge oppgraderingen av vann- og avløpsledninger i boligområdet Bakkane på Vatnestrøm. Selve prosjektet foreslås gjennomført i 2027.

Kjøpe tomt på Skaia

Eiendommen skulle egentlig blitt innløst av kommunen sammen med «Søttrup-bygget» til Iveland landbruksservice, i og med at området ble regulert til offentlig og privat tjenesteyting i forbindelse med reguleringsplanen. Eier ble bedt om å avvente innløsning av eiendommen, og så har årene gått. Kommunen har lagt sterke begrensninger på eiendommen som følge av reguleringssituasjonen i området og kommunen har i mange år lovet å innløse tomten.

Bytte membraner på Skrøme- og Skaia vannverk

Membraner i renseprosessen for vannforsyningen må skiftes for å sikre stabil leveranse av vann. Det er nå tid for å skifte membranene i vannverket på Skrøme (Birketveit) og på Skaia.