

Kommuneplan

Iveland kommune fram mot 2026



Del A: Samfunnsdelen

Vedtatt av kommunestyret 9. oktober 2014

Formelt grunnlag

Kravene til samfunnsdelen av kommuneplanen er hjemlet i Plan- og bygningslovens (2008) § 11-2 til 11-4. Videre er føringer fra Kommuneleken (1992) og Folkehelseleken (2011) spesielt vektlagt i arbeidet med planen.

Prosess for kommuneplanens samfunnsdel

Kommunestyret vedtok et program for rulleringen av kommuneplanen i desember 2013. I planprogrammet heter det blant annet:

«Det anses foreløpig ikke å være å være nødvendig å foreta en revisjon av kommuneplanens arealdel. Arbeid med kommuneplanens arealdel er ressurskrevende, og det er ikke registrert behov for å igangsette et slikt arbeid nå. Kommunens vedtatte planstrategi legger opp til en revisjon av arealdelen tidligst i 2014.»

Kommunestyret har arbeidet med samfunnsdelen gjennom et heldags kommuneplanseminar 12. desember 2013, gjennom deltakelse på folkemøtet 17. februar 2014 og et nytt kommuneplanseminar 5. og 6. mai 2014. Det er i tillegg arbeidet med samfunnsdelen i partigruppene og i de ulike politiske utvalgene.

«Et godt sted å bo» er kommunens overordnede visjon. Kommunens nye hovedmål er «Befolkningsøkning over landsgjennomsnittet.» Det er i den siste planperioden arbeidet målrettet for at både politikere og administrasjon skal bruke kjerneverdiene aktivt. Kommunestyret har derfor besluttet å videreføre kjerneverdiene for organisasjonen.

I prosessen med samfunnsdelen har en valgt å konsentrere seg om formulering av mål og overordnede strategier. Mål og strategier er utarbeidet på bakgrunn av innspill fra eksterne høringsinstanser, lokale politiske innspill, innspill fra innbyggere og innspill fra folkemøtet 17. februar 2014. Videre er mål og strategier vurdert opp mot nasjonale forventninger til kommunal planlegging, Regionplan Agder 2020 og Regional plan for Kristiansandsregionen. Enhetsledere har også gitt sine faglige innspill, spesielt for å sikre at samfunnsdelen har tatt inn føringene fra politiske saker som har vært oppe i utvalgene og kommunestyret de seneste årene.

Det presiseres at kapitlene og strategiene er oppført i uprioritert rekkefølge. Imidlertid har kommunestyret ytret et spesielt ønske om at «Utdanning – Verdiskaping basert på kunnskap» skal fremkomme i kapittel 1, for å signalisere utdanningens sentrale plass i kommunens tjenestetilbud.

Ordførers forord

Ingen kjenner morgendagen og vi kjenner derfor ikke til hva fremtiden vil by på av muligheter og utfordringer. Samtidig opplever nok både innbyggere, politikere og ansatte at endringer er blitt en del av hverdagen vår og at det stilles store krav til omstilling og nytenking. Gjennom endring kommer også muligheter. Vårt ønske er at vi for fremtiden også skal kunne bestå som egen kommune. Samtidig har kommunestyret hatt et klart fokus i kommuneplanarbeidet om at vi må bygge endringsvillige medarbeidere og politikere som kan ivareta og sikre innbyggerne våre gode tjenester, samt sikre Iveland kommunes interesser i en eventuell fremtidig kommunereform.

Det er med stor glede jeg som ordfører presenterer kommuneplanens samfunnsdel for perioden 2014-2026. Planen viser hva Iveland kommune ønsker å fokusere på i de kommende 12 årene, både som lokalsamfunn og organisasjon. Planen inneholder mål og strategier for en rekke viktige samfunnsområder som berører hele kommunen. Planens grunntanke er at vi ikke kan prioritere alt, men at vi kan velge å fokusere på noe.

I kommuneplanens samfunnsdel har vi satt ned vår visjon, vår overordnede målsetting og våre verdier. Det er politikernes ansvar å sette mål for det vi ønsker å oppnå og utvikle strategier for å nå de målene vi har satt. Og det er også politikernes oppgave å prioritere innenfor de økonomiske rammene som til enhver tid står til kommunestyrets rådighet gjennom økonomiplan og årsbudsjett.

I planprosessen har vi samlet oss om at visjonen « Et godt sted å bo» videreføres sammen med våre kjerneverdier modig, raus og troverdig. Iveland kommune har i flere år hatt fokus på folketallsvekst og kommunestyret ønsker å satse videre på dette. Vi har derfor valgt «Befolkningsøkning over landsgjennomsnittet» som vårt hovedmål. Videre vekst er avgjørende for å kunne tilby gode tjenester til innbyggerne våre, samt være en attraktiv arbeidsgiver.

Kommunestyret har valgt 7 hovedområder med delmål og påfølgende strategier. Vi rangerer dem ikke. De er like viktige og de henger sammen. Det er nærmest umulig å lykkes med det ene, uten å lykkes med de andre. Felles for dem alle er at de har et langsiktig og offensivt perspektiv.

Utdanning:

Jeg ønsker i dette forordet å peke spesielt på dette ene hovedområdet fordi kunnskap er nøkkelen til all utvikling. Oppvekst og skolegang skal gi våre barn og unge de beste forutsetninger til å kunne delta både i det lokale, regionale og globale fellesskapet og jeg ønsker at de skal oppleve å ha gode røtter og minner fra oppvekstmiljøet sitt. Vi skal ha ambisjoner sammen med og for våre barn og unge i Iveland kommune.

Jeg ønsker å takke alle som har bidratt i planprosessen. Tusen takk for alle gode innspill fra innbyggere, politikere og ansatte i Iveland kommune.

En stor takk til rådmann Sten A Reisænen og hans ansatte for et svært godt og konstruktivt samarbeid til det beste for innbyggere og ansatte i Iveland kommune.

Når vi nå skal gå fra plan til handling er vi avhengig av å fortsette det gode samarbeidet. Vi må dra i samme retning for å nå målene innen de ulike satsingsområdene og for å videreutvikle Iveland kommune til det beste for innbyggerne våre. Vi gleder oss til fortsettelsen.

God lesing!

Gro-Anita Mykjåland
Ordfører

Viktige begrep i kommuneplanen:

Visjon

En kort, fengende og energigivende setning som sier noe om hva kommunen ønsker å strekke seg etter. Det er gjerne en positiv setning som er lett å huske og lett å like. Visjonen skal fungere som en ledestjerne for hele kommunens virksomhet.

Verdigrunnlag - kjerneverdier

Verdiene våre gir uttrykk for hva vi oppfatter som viktig å ivareta eller oppnå. De har innvirkning på hvordan vi handler og hva vi formidler. Som organisasjon er vi derfor opptatt av å tydeliggjøre vårt verdigrunnlag, slik at det kan være en rettesnor i vårt arbeid. Verdiene skal hjelpe oss i våre valg og beslutninger.

Mål

Beskriver en tilstand man ønsker å komme i innen et gitt område. Målet skal være realistisk og målbart. Med sistnevnte menes at man etter en periode skal kunne måle om strategi og tiltak i økonomiplanen har ført til at man har kommet nærmere målet. Målene skal også harmonere med kommunens visjon.

Strategi

Strategi er middelet vi ønsker å benytte for å nå målet. Det er ofte flere alternative veier en kan velge for å nå et mål. Grunnet ressurs- og tidsknapphet må en imidlertid prioritere noen og velge bort andre strategier.

Visjon:

Et godt sted å bo.

Hovedmål

Befolkningsøkning over landsgjennomsnittet.

Kjerneverdier i Iveland kommune

Modig – Raus – Troverdig

Disse verdiene skal være med på å prege vårt arbeid som politikere og ansatte. De gir føringer for hvordan politikere og ansatte skal fremstå i kontakt med innbyggere, tjenestebrukere, kollegaer og andre samarbeidspartnere.

Alle politikere og medarbeidere har et ansvar for at verdiene etterleves i det daglige arbeidet.

Modig

- Vi er åpne for nye tanker og våger å gå nye veier
- Vi er ambisiøse og en pådriver for utvikling
- Vi viser framsyn, ser muligheter og møter utfordringer på en konstruktiv måte
- Vi stiller tydelige krav til hverandre og viser hverandre tillit

Raus

- Vi er imøtekommende og viser toleranse
- Vi tar vare på hverandre og vil hverandre vel
- Vi lærer av hverandre og er åpne for tilbakemeldinger
- Vi engasjerer oss og byr på oss selv

Troverdig

- Vi opptre ansvarlig
- Vi leverer tjenester av god kvalitet og utfører arbeidet på en redelig og forsvarlig måte
- Vi tilstreber likebehandling og viser samtidig respekt for ulikhet
- Vi er lojale mot avtaler og beslutninger, og overfor hverandre

Innhold

I samfunnsdelens oppbygging har man valgt å ta utgangspunkt i kapitlene omhandlet i Regionplan Agder 2020. Både kommunens politiske- og administrative ledelse var aktivt med i arbeidsgrupper som ga sine innspill til planen. I tillegg til Regionplanens fem kapitler ønsker man i Iveland kommune å ha et spesielt fokus på arbeidsgiverrollen og rollen som eier og forvalter av fellesskapets verdier. Dette gir følgende disposisjon:

1. **Utdanning:** Verdiskaping bygd på kunnskap
2. **Det gode livet:** Et helsefremmende og inkluderende samfunn for alle
3. **Klima:** Høye mål – vi tar klimaet på alvor
4. **Kommunikasjon:** De viktige veivalgene
5. **Kultur:** Opplevelser for livet
6. **Attraktiv arbeidsgiver:** Dyktige, endringsvillige og motiverte ansatte gir gode tjenester
7. **Strategisk eierskap:** God forvaltning av fellesskapets verdier gjennom helhetlig styring

1. Utdanning: Verdiskaping bygd på kunnskap

Mål

I Iveland kommune får alle barn og unge muligheten til å bli den beste utgaven av seg selv. De mestrer grunnleggende ferdigheter og er kompetente for videre utdanning og arbeidsliv.

Grunnskolepoengene og andelen elever som har gjennomført/bestått videregående skole med fagbrev eller kompetansebevis ligger minst på nasjonalt nivå.

Strategier

- Arbeide aktivt med kvalitetsutvikling i skole og barnehage basert på systematiske kartlegginger av læringsresultat, trivsel og brukertilfredshet gjennom tilnærmingen «Kvalifisert for framtida»
- Tilpasse opplæringen til den enkelte elevs egne ressurser og forutsetninger
- Styrke de grunnleggende ferdighetene i lesing, skriving og regning i trinn 1-4
- Jobbe aktivt mot mobbing og krenkelser for å skape et trygt, inkluderende og utviklende oppvekst- og læringsmiljø
- Gi tidlig, systematisk og helhetlig oppfølging av alle barn og unge med spesielle behov
- Gi et helhetlig, tverrfaglig og sømløst tilbud til barn og unge
- Stimulere til at flere fullfører videregående skole, tar høyere utdanning og kommer seg inn i arbeidslivet
- Satse på «Næringsnær skole» og entreprenørskap i skole og barnehage
- Øke fokus på evaluering av relasjoner mellom lærere og elever for bedret læringsresultat
- I større grad tilrettelegge for brukermedvirkning gjennom tilbakemeldinger fra skolens tidligere elever fem år etter avsluttet grunnskole
- Elevenes læringsutbytte er først og fremst et resultat av skoleeiers, ledelsens og medarbeidernes innsats, men også hvordan man klarer å engasjere foreldre for økt læringsutbytte
- Skoleledelsen skaper et læringsmiljø som utfordrer elevene og gir dem de beste muligheter for å prestere

2. Det gode livet – Et helsefremmende og inkluderende samfunn for alle

Mål 1

Barn og unge i Iveland opplever å ha gode oppvekstvilkår.

Strategier

- Gjennomføre en tverrfaglig og tidlig innsats ved bruk av foreldreveiledningsverktøyet «Trygg tidlig»
- Igangsette tidlig systematisk og helhetlig oppfølging av barn og unge som opplever utfordringer
- Sørge for tilrettelegging og igangsette tiltak med sikte på å utjevne sosial ulikhet innen helse og velferd
- Aktivt arbeid med å forebygge barnefattigdom
- Ivareta barn og unges oppvekstmiljø gjennom en tilpasset boligsosial plan/kommunal boligplan
- Systematisk benytte «Ung data»-resultater inn mot arbeidet i «Kvalifisert for fremtida»
- Videreutvikle kultur- og fritidstilbudet til barn og unge på alle alderstrinn
- I større grad få frem informasjon om hva som er gode oppvekstvilkår, hvorfor dette må prioriteres, og hvordan få dette til

Mål 2

Innbyggerne opplever levevilkår og folkehelse minst på nivå med landsgjennomsnittet.

Strategier

- Stimulere til gode levevaner og gjøre det lettere for innbyggerne å ta sunne valg
- Tilrettelegge for en aktiv og meningsfylt fritid i samarbeid med frivillige organisasjoner, blant annet gjennom å utvikle gode møteplasser
- Følge sentrale føringer gitt i Samhandlingsreformen innenfor somatikk og rus og psykisk helse
- Satse målrettet på bedret folkehelse gjennom tiltak som fremmer trivsel og aktivitet
- Sikre kvalitet, sammenheng, helhet og tilgjengelighet i tjenestetilbud med fokus på helsefremming, tidlig innsats og mestring ved samarbeid

- Styrke forebygging og tidlig innsats i forhold til livsstilssykdommer og psykososiale problemer
- Legge til rette for lavterskeltilbud gjennom frisklivssentral i samarbeid med andre kommuner
- Styrke den enkeltes mestringsevne og mulighet til å ivareta egen helse, trivsel og livskvalitet uavhengig av funksjonsevne
- Utforme bygninger og uteområder slik at de kan brukes av alle. (Universell utforming)
- Sikre tilpasset tjenestetilbud innen offentlig transport
- Opprettholde kvalitet og tilgjengelighet på helse- og sosialtjenester
- Tilrettelegging og tiltak for tidlig intervensjon for utjevning av sosial ulikhet i helse og velferd

Mål 3

Eldre i Iveland opplever en verdig alderdom.

Strategier

- I større grad anerkjenne og ta i bruk de eldres ressurser
- Legge vekt på aktiv omsorg gjennom forebyggende og helsefremmende arbeid blant eldre
- Legge til rette for økt mestring for eldre i hjemmet gjennom systematisk bruk av «hverdagsmestring» og «hverdagsrehabilitering»
- Legge til rette for utstrakt bruk av medvirkning fra brukere og pårørende
- Skape trygghet, forutsigbarhet og systematisk bruk av «omsorgstrappen»
- Sikre et godt tjenestetilbud med kompetente og motiverte medarbeidere i trivelige og ressurseffektive lokaler
- Legge opp til et godt tverrfaglig samarbeid internt og med andre kommuner
- Prioritere tidlig innsats gjennom dialog og informasjon til aldersgrupper som på sikt vil ha behov for kommunal helsehjelp
- Tilrettelegge for økt trygghet og et ressurseffektivt tjenestetilbud ved hjelp av ny velferdsteknologi

- Tilrettelegge for møteplasser mellom eldre og barn og unge
- Søke å utnytte de eldres ressurser i grunnskolen
- God omsorg ved livets slutt

Mål 4

Iveland kommune er et attraktivt sted som har høyere befolkningsvekst enn landsgjennomsnittet.

Strategier

- Tilrettelegge for attraktive boligtomter med gode nærmiljøkvaliteter som fremmer folkehelsen
- Utvikle Birketveit til å bli et attraktivt og levende sentrum med gode møteplasser som fremmer integrering, mangfold og tilrettelegger for aktivitet
- Tilrettelegge for arbeidsplasser og næringssatsing i tråd med strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen
- Systematisk satsing på områder definert i kommunal boligplan/boligsosial plan
- Satse aktivt på stedsutvikling i samråd med innbyggerne i bygdesentra på Skaiå, Vatnestrøm og Birketveit
- Initiere nye næringsutviklingsprosjekter
- Legge opp til næringsutvikling som involverer flere sektorer og bransjer, i samspill med offentlige virksomheter og tjenester
- Tilrettelegge for næringssatsing som utnytter lokale fortrinn
- Tilrettelegge for infrastruktur som reduserer næringslivets avstand til markedet
- Tilrettelegge for landbruk

3. Høye mål – Vi tar klimaet på alvor

Arbeidet med klimautfordringene i Iveland kommune kan virke lite meningsfylt ut fra den lille innvirkningen vi faktisk kan ha på det globale klimaet. Det er imidlertid viktig å fokusere på utfordringen med to innfallsvinkler:

- **Tenke globalt, handle lokalt:** Som en viktig lokal samfunnsaktør skal kommunen gå foran som et godt eksempel. Man må fokusere på det en selv kan bidra med, og dersom alle bidrar på en positiv måte vil det gi betydelige resultater globalt. Ansvarsfraskrivelse er en av de viktigste trusler mot det globale klimaet.

- **Beredskap og avhjelpende tiltak:** FNs klimapanel har grundig dokumentert at verden vil bli preget av menneskeskapte klimaendringer i årene fremover. Som en konsekvens av dette er det viktig at alle kommuner tar forhåndsregler for å sikre befolkningen mot klimarelaterte kriser.

Mål 1

Iveland kommune er en aktiv «miljøkommune».

Strategier

- Arbeide for å nå målene i klimaplanen for Knutepunkt Sørlandet
- Alle enheter skal være miljøsertifisert
- Barn og unge skal trekkes aktivt med i miljøarbeid i skole og barnehage
- Tiltak for energiøkonomisering (ENØK) av kommunale bygg prioriteres
- Kreve at miljøvennlige produkter alltid skal vurderes ved innkjøp
- Det stilles miljøkrav til alle kommunens leverandører

Mål 2

Iveland kommune er forberedt på klimarelaterte kriser.

Strategier

- Vurdere klimarelaterte hendelser spesielt i arbeidet med helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)
- Beredskapsplan skal inneholde tiltakskort for klimarelaterte hendelser
- Viktige funksjoner for kommunal drift skal ha tilgang til alternativ energikilde
- Det skal gjennomføres øvelser som retter fokus mot klimarelaterte hendelser, eksempelvis ekstremvær, og faktiske hendelser skal evalueres
- Informasjon til befolkningen skal prioriteres før, under og etter klimarelaterte hendelser
- Ingen bygninger skal tillates oppført på uegnede steder for nær vassdrag eller rasutsatte områder

4. Kommunikasjon: De viktige veivalgene

Infrastruktur

Mål

De fleste innbyggere har tilgang på moderne infrastruktur.

Strategier:

- Oppgradere og bedre mobilnett- og bredbåndstilgang gjennom å delta aktivt i samarbeidsprosjektet DDA (Det Digitale Agder)
- Jobbe for etablering av fibernett i kommunens tettsteder og til næringslivet
- Legge til rette for et sikkert og tilfredsstillende kommunalt vegnett
- Arbeide aktivt inn mot vegmyndighetene for å sikre høyere prioritering av sommer- og vintervedlikehold av fylkesvegene
- Bidra i arbeidet inn mot regionale og statlige myndigheter for å få tungtransport fra Voss Production AS over til jernbane
- Satse på samarbeidsprosjekter for å styrke tilgang til eksisterende kollektivtilbud gjennom etablering av «park and ride» parkeringsplasser
- Arbeide aktivt for utbedring av fylkesveg 403 og 405

Informasjon

Mål

Innbyggere opplever god tilgang på informasjon fra kommunen.

Strategier

- Øke bruken av tidsriktige, rimelige digitale plattformer, og aktivt bruke hjemmesiden/bygdebrevet for bedre informasjonsflyt
- Legge til rette for økt digital toveis kommunikasjon med innbyggerne
- Utvikle servicetorget og biblioteket som informasjon og servicesenter
- Bruk av oppslag i butikker og andre strategiske steder hvor dette vil fremme temaet

5. Kultur: Opplevelser for livet

Arrangement og trivsel

Mål

Ivelands innbyggere opplever å ha en meningsfylt fritid, og trives i hverdagen.

Strategier

- Legge til rette for et aktivt samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor som for eksempel «Ivelandsdagene»
- Bidra til videreutvikling av arbeidet i kulturgruppa «Nøkkerosen»
- Yte kommunale tilskudd til arrangement som fremmer trivsel i befolkningen.
- Bedre kartlegging av lokale menneskelige ressurser for å involvere, slippe til og ansvarlig gjøre nye krefter, ikke minst ungdom
- Bidra til å få med flere innbyggere i frivillige lag og foreninger

Kulturskolen

Mål

Iveland kommune tilbyr tilpasset opplæring av høy kvalitet i samsvar med de evner og forutsetninger elevene har.

Strategier

- Tilrettelegge for økt mestring gjennom å utvikle entusiasme for sang, musikk og andre kreative uttrykksformer
- Skape arenaer for godt samarbeid med grunnskolen
- Legge til rette for deltakelse i lokale, regionale og nasjonale konkurranser

Bibliotek

Mål

Biblioteket fremmer informasjon og kunnskap gjennom aktiv formidling av bøker, andre medier og kulturelle arrangement.

Strategier

- Biblioteket skal være en uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt
- Legge til rette for økt leselyst, kompetanse og kunnskap blant innbyggere
- Stimulere til høyere utdanning ved å profilere regionale studietilbud i biblioteket

Idrett og friluftsliv

Mål

Det er god folkehelse blant innbyggerne i kommunen, og befolkningen benytter seg aktivt av naturen og idrettstilbudet.

Strategier

- Lag og foreninger skal være en naturlig del av kommunens samlede folkehelsearbeid
- Legge til grunn vedtatt «Klimaplan i Knutepunkt Sørlandet» ved bygging og utvikling av anlegg
- Gjøre naturen mer universelt tilgjengelig nær byggefelt og andre strategiske steder
- Aktivt sende søknader om eksterne midler til prosjekter som styrker grunnlaget for idrett og friluftsliv
- I større grad markedsføre møteplasser i naturen, for eksempel gjennom utvikling av løypekart
- Bidra til å øke antallet medlemmer i idrettslaget, slik at det kan tilbys et mangfold av aktiviteter til alle aldersgrupper

Iveland som «mineralkommune»

Mål

Ivelands geologiske kulturarv i forbindelse med gruvedrift og mineraler brukes aktivt i omdømme- og identitetsbygging.

Strategier

- Videreutvikle og markedsføre Iveland som en mineralkommune
- Legge til rette for at innbyggere og besøkende får muligheten til å lete etter mineraler
- Legge til rette for at kommunens barn og unge gis grunnleggende kunnskaper om lokal geologi og mineralforekomster i undervisningen
- Samarbeide med Setesdalsmuseet for å sikre en god og fremtidsrettet forvaltning av kommunens mineralsamling og mineralutstilling

6. Attraktiv arbeidsgiver: Dyktige og motiverte ansatte gir gode tjenester.

Mål

Iveland kommune evner å beholde, utvikle og rekruttere dyktige og motiverte medarbeidere.

Strategier

- Videreutvikle en effektiv og endringsdyktig organisasjon, der ansatte tar i bruk sine ressurser i en utfordrende og meningsfylt jobb
- Videreutvikle «Personalpolitiske retningslinjer» gjennom gode prosesser med arbeidsgiverorganisasjonene
- Legge til rette for systematisk kompetanseutvikling gjennom innsatsområder beskrevet i «Strategisk kompetanseplan»
- Tilstrebe konkurransedyktige betingelser og en god livsfasepolitikk
- Systematisk oppfølging og videreutvikling av arbeidsmiljøet og organisasjonskulturen
- Sørge for aktiv oppfølging og tilrettelegging ved sykefravær
- Benytte kompetansen til bedriftshelsetjenesten aktivt til de ansattes beste
- Videreutvikle bruken av kvalitetssystemer i enhetene
- Etablere gode rutiner for melding av avvik, og ha fokus på rask og god lukking av disse
- Kommunestyret gir tydelige signaler til administrasjonen gjennom konkrete og beskrivende beslutninger i vedtaks form

7. Strategisk eierskap: God forvaltning av fellesskapets verdier gjennom helhetlig styring.

Økonomistyring

Mål

Iveland kommune preges av god økonomistyring.

Strategier

- Legge opp til et netto driftsresultat på minimum 3 %
- Ha et fritt disposisjonsfond på minimum 15 % av omsetningen
- Legge opp til minimum en egenkapital på 50 % ved alle investeringer
- Sørge for at lånegjelden maksimalt utgjør 50 % av omsetningen

Interkommunale selskaper og -samarbeid

Mål

Iveland kommune mottar gode tjenester fra de interkommunale selskapene til lavest mulig pris for innbyggerne.

Strategier

- Drive tydelig og strategisk eierskap i representantskapene og stille høye krav til effektiv drift
- Sørge for tett driftsmessig kontakt mellom administrasjonen og de interkommunale selskapene for å sikre en helhetlig god tjenesteyting
- Kontinuerlig vurdere eierskapet i de interkommunale selskapene opp mot alternative løsninger for tjenesteytingen
- Lage Eiermeldinger og Eierstrategi for selskaper av en viss størrelse